

Betriebliches Eingliederungs- management BEM

**BEM
Qualifizierungsmaßnahme**

BEM Praxisworkshop

BEM Gespräche führen





Betriebliches Eingliederungsmanagement

BEM Qualifizierungsmaßnahme



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Bei richtiger Anwendung ein Gewinn für alle Beteiligten

Personalverantwortliche stehen oft vor der Frage, wie sie die gesetzlichen Anforderungen des Gesundheitsschutzes erfüllen und ihre MitarbeiterInnen gesund und arbeitsfähig bleiben. In diesem Zertifikatslehrgang werden geballtes Wissen über das Betriebliche Eingliederungsmanagement aus arbeitsrechtlicher wie organisatorischer Sicht vermittelt und eine erfolgreiche Umsetzung ermöglicht.

Inhalte

Modul 1:

Rechtliche Grundlagen des BEM aus § 167 II SGB IX (kurz)
Definition und Ziele + Anspruchsberechtigter Personenkreis
Individualisierte Betrachtung des BEM-Prozesses des Kunden
(Betriebs- /Dienstvereinbarungen, Abläufe, Anschreiben, Annahmeerklärungen etc.)
Fehlendes oder nicht ordnungsgemäßes BEM
Auswirkungen auf den Kündigungsschutz (Arbeitgeber / Arbeitnehmer)
Nutzen eines BEM für AG / AN

Modul 2:

Der BEM-Prozess im Detail
BEM – Schritt für Schritt
Abgrenzung zur stufenweisen Wiedereingliederung
Datenschutz im BEM nach DSGVO / BDSG
Besprechung vorhandener Dokumente (BV, Anschreiben etc.)
Klärung offener Fragen

Zielgruppe:

Schulung & Qualifizierung der zukünftigen BEM Verantwortlichen.
(Qualifizierungsnachweis per Zertifikat)

Methoden:

Fachvorträge, Diskussion, Gruppenarbeiten
Auf digitaler Ebene und in Präsenzform durchführbar!
Alle TeilnehmerInnen erhalten ein ausführliches Handout (inkl. Checklisten)

TeilnehmerInnen:

Nach Vereinbarung (max. 15)

Dauer: 3 Tage



SKOLAWORK
GESUNDARBEITEN



Betriebliches Eingliederungsmanagement

BEM Qualifizierungsmaßnahme

Inhalte

Modul 3:

BEM in der Praxis

- Informationen gewinnen – Maßnahmen entwickeln
- Maßnahmenmöglichkeiten im BEM
- Interne und externe Partner im BEM
- Netzwerkliste: Von A wie Angststörung bis Z wie Zwangserkrankung
- Wer kann sonst noch unterstützen?
- Externe Finanzierungsmöglichkeiten von Maßnahmen
- Erfolgreiche Umsetzung von Maßnahmen
- Planung – Genehmigung – Umsetzung + Prüfung der Wirksamkeit von Maßnahmen
- BEM in Zeiten von Corona

Modul 4:

Gesprächsführung im BEM

- Organisatorische Vorbereitung von BEM-Gesprächen
- Konstruktive Gesprächsführung im BEM
 - Überzeugungsgespräch
 - Informationsgespräch
 - Erst- und Fallgespräche
 - Abschlussgespräch
- Die wichtigsten Kommunikationstechniken
 - Was hilft bei der Gesprächsführung?
 - Umgang mit schwierigen TeilnehmerInnen
 - Checkliste: „BEM-Gespräche richtig und authentisch führen!“

Modul 5:

- Evaluation des BEM-Prozesses
- Falls gewünscht Öffentlichkeitsarbeit BEM

Zielgruppe:

Schulung & Qualifizierung der zukünftigen BEM Verantwortlichen.
(Qualifizierungsnachweis per Zertifikat)

Methoden:

Fachvorträge, Diskussion, Gruppenarbeiten
Auf digitaler Ebene und in Präsenzform durchführbar!
Alle TeilnehmerInnen erhalten ein ausführliches Handout (inkl. Checklisten)

TeilnehmerInnen:

Nach Vereinbarung (max. 15)

Dauer: 3 Tage



SKOLAWORK
GESUNDARBEITEN



Betriebliches Eingliederungsmanagement **BEM Praxisworkshop**



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Von der Theorie in die Praxis

Der Gesetzgeber hat mit dem § 167 SGB IX (ehemals § 84) die Unternehmen dazu verpflichtet, MitarbeiterInnen ab einer Fehlzeit von 6 Wochen, ein Betriebliches Eingliederungsmanagement anzubieten. Nicht selten stellt sich den Unternehmen und Personalverantwortlichen die Herausforderung, wie diese Systematik auf die individuellen Strukturen des Unternehmens umgesetzt werden kann. Schwerpunkt des Praxisworkshops ist die Ausarbeitung der BEM-Potentiale im Unternehmen, die Optimierung des BEM-Prozesses und eine Ableitung der Ergebnisse auf die eigene Unternehmenspraxis.

Inhalte

- BEM in der Praxis
- Informationen gewinnen – Maßnahmen entwickeln
- Maßnahmenmöglichkeiten im BEM
- Interne und externe Partner im BEM
- Netzwerkliste: Von A wie Angststörung bis Z wie Zwangserkrankung
- Wer kann sonst noch unterstützen?
- Externe Finanzierungsmöglichkeiten von Maßnahmen
- Erfolgreiche Umsetzung von Maßnahmen
- Planung – Genehmigung – Umsetzung + Prüfung der Wirksamkeit von Maßnahmen
- BEM in Zeiten von Corona
- Evaluation des BEM-Prozesses
- Falls gewünscht Öffentlichkeitsarbeit BEM

Zielgruppe:
Schulung und
Qualifizierung der BEM
Verantwortlichen.

Methoden:
Fachvorträge, Diskussion,
Gruppenarbeiten
Auf digitaler Ebene und in
Präsenzform durchführbar!
Alle TeilnehmerInnen
erhalten ein ausführliches
Handout (inkl. Checklisten)

TeilnehmerInnen:
Nach Vereinbarung (max. 15)

Dauer: 1 Tag





Betriebliches Eingliederungsmanagement

BEM Gespräche führen



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Erfolgreich BEM Gespräche führen

Ist ein/e MitarbeiterIn innerhalb von 12 Monaten sechs Wochen am Stück oder wiederholt insgesamt sechs Wochen arbeitsunfähig, ist der/die ArbeitgeberIn gesetzlich verpflichtet, mit dem betroffenen Beschäftigten das Gespräch zu suchen, um eine Betriebliche Eingliederung anzustoßen (§ 167 Abs. 2 Satz 1 SGB IX). Die Ausgangslage für ein BEM-Gespräch unterscheidet sich von Fall zu Fall. Das Ziel des BEM-Gesprächs bzw. der BEM-Gespräche sollte immer sein, eine gesundheitsgerechte Wiederaufnahme der Arbeitstätigkeit des Beschäftigten nachhaltig zu gewährleisten. Im Mittelpunkt dieses Workshops

stehen die eigenen bisherigen Erfahrungen als BEM-Verantwortliche/r. Dabei werden auch verschiedene BEM-Phasen sowie das BEM-Fallmanagement beleuchtet. Ziel ist das Einüben einer nachhaltigen Gesprächsstrategie, die einen Mehrwert für Beschäftigte und Unternehmen ermöglicht.

Inhalte

- **Gesprächsführung im BEM**
 - Organisatorische Vorbereitung von BEM-Gesprächen
- **Konstruktive Gesprächsführung im BEM**
 - Überzeugungsgespräch
 - Informationsgespräch
 - Erst- und Fallgespräche
 - Abschlussgespräch
- **Die wichtigsten Kommunikationstechniken**
 - Was hilft bei der Gesprächsführung?
 - Umgang mit schwierigen TeilnehmerInnen
 - Checkliste: „BEM-Gespräche richtig und authentisch führen!“

Zielgruppe:

Schulung & Qualifizierung der zukünftigen BEM Verantwortlichen.
(Qualifizierungsnachweis per Zertifikat)

Methoden:

Fachvorträge, Diskussion, Gruppenarbeiten
Auf digitaler Ebene und in Präsenzform durchführbar!
Alle TeilnehmerInnen erhalten ein ausführliches Handout (inkl. Checklisten)

TeilnehmerInnen:

Nach Vereinbarung (max. 15)

Dauer: 3 Tage



SKOLAWORK
GESUNDARBEITEN